
Agogische/r Fachmitarbeiter/in (FaBe) 80%

BE · Burgdorf · SAZ Burgdorf

INFOS

Inserat-Nr.
J915834

Datum
25.04.2024

Arbeitsort
3400 Burgdorf (BE), Schweiz

Anstellungsverhältnis
Festanstellung

Funktion
Mitarbeiter

Qualifikation
Sekundarstufe II

Arbeitspensum
Teilzeit 80%

Stellenantritt per
nach Vereinbarung

Kategorien
Stationäre Pflege (Heime usw.)
Behindertenhilfe
Behindertenwesen

INSERAT



Schulungs- und Arbeitszentrum (SAZ) Burgdorf – hier finden vor allem kognitiv, zum Teil auch körperlich oder psychisch beeinträchtigte Menschen einen Ort zum Lernen, Arbeiten und Wohnen. Rund 170 Mitarbeitende begleiten 150 Erwachsene mit Unterstützungsbedarf in 6 Abteilungen und aktuell 104 Schulkinder in 18 Klassen.

Agogische/r Fachmitarbeiter/in (FaBe) 80%

Schulungs- und Arbeitszentrum (SAZ) Burgdorf – hier finden vor allem kognitiv, zum Teil auch körperlich oder psychisch beeinträchtigte Menschen einen Ort zum Lernen, Arbeiten und Wohnen. Rund 170 Mitarbeitende begleiten 150 Erwachsene mit Unterstützungsbedarf in 5 Abteilungen und aktuell 104 Schulkinder in 18 Klassen.

Werden Sie Teil eines engagierten Teams als

Agogische/r Fachmitarbeiter/in (FaBe) 80%

Eintritt nach Vereinbarung

Die Vielfaltigkeit der Bewohnenden und die Aufgabengebiete entwickeln sich stetig weiter. Deshalb wartet eine grosse Palette an Themen, viel Gestaltungsspielraum und Eigenverantwortung auf Sie!

Das bewegen Sie mit uns

- die Begleitung von Menschen mit besonderem Bedarf durch ihren Alltag (Unterstützung im lebenspraktischen Bereich, medizinische und pflegerische Hilfestellungen)
- die Gestaltung und das Ermöglichen von Teilhabe und maximal möglicher Selbstbestimmung
- hauswirtschaftliche und administrative Arbeiten
- Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team

Idealerweise bringen Sie mit

- Fachperson Betreuung EFZ
- verantwortungsvolles und belastbares Mindset mit einer grossen Portion Geduld
- erfolgreiches Jonglieren selbständiger Arbeit und Teamaufgaben
- Interesse an der Mitgestaltung von fördernden und fordernden Lebenswelten

Unsere Pluspunkte

- sinnstiftendes Arbeitsumfeld
- Arbeitsort mit guter Erreichbarkeit und mit Schlossblick
- attraktive Anstellungsbedingungen (z.B. mindestens 6 Wochen Ferien) und Inhouse Verpflegungsmöglichkeiten
- keine geteilten Dienste
- ein cooles Team mit Power und ein «bunter Haufen» Menschen mit unterschiedlichsten Biografien

Ihr Kontakt

Gerne gibt Ihnen Herr Gregor Waldburger, Bereichsleiter Wohnen ohne Beschäftigung, weitere
Auskünfte: 034 427 61 35

Bereit für den nächsten Schritt

Wollen Sie die Zukunft der SAZ mitgestalten? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständige Bewerbung
an: hr@sazburgdorf.ch.

KONTAKT

Adresse

SAZ Burgdorf
Burgergasse 7
3400 Burgdorf
Schweiz

Internet

<http://www.sazburgdorf.ch>

Kontaktperson

Frau Andrea Sommer
Telefon: 0344276120

PORTRÄT

SAZ Burgdorf



Wir bieten Menschen mit Beeinträchtigung heilpädagogische Schulung, geschützte Ausbildungs-, Beschäftigungs- und Arbeitsplätze sowie Wohnmöglichkeiten.

BENEFITS



Ferien Plus

Mindestens 6 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden



Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zur kantonalen Familienzulage bezahlt die Arbeitgeberin eine Betreuungszulage



Home-Office

Sofern es die dienstlichen Gegebenheiten zulassen, unterstützt die Arbeitgeberin einen gewissen Anteil der Arbeitszeit im Home-Office zu arbeiten



Unbezahlte Ferien

Wenn es die betrieblichen Bedürfnisse erlauben gewährt die Arbeitgeberin unbezahlte Urlaube



Bezahlte Pausen

2 x 15 Minuten pro Tag bezahlte Pausen



Geschenke

zu verschiedenen Anlässen beschenkt die Arbeitgeberin ihre Mitarbeitenden (zum Beispiel Heirat, Geburt, Pensionierung, etc.)



Events für Mitarbeitende

Während des ganzen Jahres finden Anlässe statt, zu welchen sowohl Mitarbeitende wie auch Bewohnende eingeladen sind (zum Beispiel Konzerte, Vorträge, Weihnachtsessen, SAZ-Märit, etc.)



Vergünstigungen

10% Rabatt auf eigene Produkte und Rabatte bei diversen externen Anbietern



Aus- und Weiterbildung

Finanzielle oder zeitliche Beteiligungen an Weiterbildungen. Internes Fortbildungsangebot



Gesundheits-Massnahmen

diverse Massnahmen zur Förderung und Erhaltung der Gesundheit (zum Beispiel Gratisfrüchte, Grippeimpfung, ergonomische Arbeitsplätze usw.)



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen sowie Zulagen für spezifische Aufgaben



Sozialversicherungen Plus

Übernahme der Prämie für die Krankentaggeldversicherung durch die Arbeitgeberin sowie Übernahme 50% der Prämie der Nichtberufsunfallversicherung



Vorsorge Plus

Finanzierung BVG 53.33% Arbeitgeberin / 46.67% Arbeitnehmende



Treueprämien

Diensttreue wird belohnt. Bereits ab dem vollendeten 5. Dienstjahr erhalten Mitarbeitende eine Anerkennung in Form von freien

Tagen oder einem Lohnanteil.
Danach alle 5 Jahre
wiederkehrend