
Bildungsverantwortliche/n Pflege 70-80%

LU · Luzern · Steinhof Luzern

INFOS

Inserat-Nr.

J919825

Datum

18.04.2024

Arbeitsort

6005 Luzern (LU), Schweiz

Anstellungsverhältnis

Festanstellung

Funktion

Fachverantwortung

Qualifikation

Tertiärstufe B

Arbeitspensum

Teilzeit 70% - 80%

Stellenantritt per

1. August 2024 oder nach Vereinbarung

Kategorien

Berufsbildner/Ausbildungsverantwortliche

Stationäre Pflege (Heime usw.)

Betagtenbetreuung

INSERAT



Der Steinhof Luzern ist eine Institution der Barmherzigen Brüder von Maria-Hilf und liegt zentral in der Stadt Luzern.

Im Steinhof engagieren sich rund 180 Mitarbeitende gemeinsam für die Lebensqualität und das Wohlbefinden der 105 Bewohnerinnen und Bewohner in teilweise komplexen Pflegesituationen. Menschlichkeit auf der Basis christlicher Grundwerte prägt unsere Arbeit. Wir verbinden vertrauensvolle Beziehungen mit fachlicher Kompetenz.

Wir suchen per 1. August 2024 oder nach Vereinbarung eine/n

Bildungsverantwortliche/n Pflege 70-80%

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der professionellen Umsetzung des Bildungsauftrags
- Mitverantwortung für die Rektutierung und Selektion von Studierenden, Lernenden und Praktikant*innen
- Umsetzung und kontinuierliche Weiterentwicklung des Ausbildungskonzepts
- Unterstützung und Coaching der 12 Berufsbildner*innen
- Enge Zusammenarbeit mit den Abteilungsverantwortlichen
- Mitarbeit im QM-Team Pflege und Betreuung

Ihr Profil:

- Pflegefachperson HF mit pädagogischer Ausbildung, z.B. SVEB II
- Berufserfahrung in Langzeitpflege und Ausbildungsverantwortung erwünscht
- Freude am Umgang mit Auszubildenden verschiedener Altersstufen
- Flexibilität, organisatorisches und lösungsorientiertes Denken
- Fundierte Kenntnisse des schweizerischen Pflege-Bildungssystems

Wir bieten Ihnen:

- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen in einem traditionsreichen und
- gleichzeitig modernen Betrieb - flexible Gestaltung der Arbeitszeit
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Unterstützung durch engagierte Berufskolleg*innen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Für Fragen steht Ihnen Elly Hoffmann, Leitung Pflege und Betreuung,
Tel. 041 319 60 00, gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

bewerbung@steinhof-luzern.ch

Steinhof Luzern, Steinhofstrasse 10, 6005 Luzern

KONTAKT

Adresse

Steinhof Luzern
Personal
Steinhofstrasse 10
6005 Luzern
Schweiz

Internet

<http://www.steinhof-luzern.ch>

Kontaktperson

Frau Elly Hoffmann
Leitung Pflege und Betreuung
Telefon: 041 319 60 00

PORTRÄT

Steinhof Luzern



Das Steinhof-Pflegeheim bietet interessante Möglichkeiten, sich in einem menschlichen Umfeld zu engagieren. Eine offene Unternehmenskultur, abwechslungsreiche und interessante Tätigkeiten, einen attraktiven Arbeitsplatz mit Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, all das finden Sie bei uns. Sämtliche Berufszweige von der Pflege über die Gastronomie bis hin zur Administration sind in unserem Haus vereint. Informieren Sie sich über offene Stellen auf unserer Website. Für Ihre Bewerbung oder Blindbewerbung verwenden Sie am einfachsten das Online-Formular oder senden Ihre vollständigen Unterlagen per Post. Wir bilden auch Lehrlinge aus im Bereich Pflege (FAGE, HF, AGS) und Verpflegung (Koch).

Website: <http://www.steinhof-pflegeheim.ch>



BENEFITS



Zulagen / Spesen

Nacht- und Wochenendzulagen



Bezahlte Pausen

Morgens 20 Minuten und am
Nachmittag 10 Minuten bezahlte
Pausen



Vorsorge Plus

Ab dem Alter 45 zahlt der Steinhof
Luzern jährlich zusätzlich 1% des
versicherten Lohnes auf das
Pensionskassenkonto der
Mitarbeitenden ein. Die
Eintrittsschwelle bei der
Pensionskasse liegt bei CHF
12'443.



Sozialversicherungen Plus

Bei der
Krankentaggeldversicherung zahlt
der Steinhof mehr als 50% der
Beiträge
Krankentaggeldversicherung von
720 Tage



Parkplätze

Kostenlose Parkplätze vor dem
Haus



ÖV-Anbindung

Bushaltestelle direkt vor dem
Haus



Ferien Plus

bis 20 Jahre 5 Wochen und drei
Tage ab 21 Jahre bis 49 Jahre 5
Wochen ab 50 Jahre bis 59 Jahre
5 Wochen und drei Tage ab 60
Jahre 6 Wochen und drei Tage



Aus- und Weiterbildung

Finanzelle Beteiligung an
Weiterbildungen gemäss
Personalreglement



Vergünstigung Verpflegung



Prämien

CHF 500 bei Vermittlung von
neuen Mitarbeitenden Prämie für
Lernbegleitung der Auszubildenden
Dienstaltersgeschenk ab 5 Jahre
und wiederholend alle 5 Jahre



Kinderzulagen Plus

Zusätzlich zur kantonalen
Kinderzulage pro Kind/Monat CHF
80.- bei 100% Anstellung



Elternurlaub Plus

18 Wochen Mutterschaftsurlaub
zum vollen Lohn



Kantine



Events für Mitarbeitende



Mitgestaltung

Eigenes Restaurant mit grosser Verpflegungsauswahl zu reduzierten Preisen für das Personal



Geschenke

Verschiedene Geschenke: Geburtstag, Hochzeit, Geburt von einem Kind, Dienstaltersgeschenk alle 5 Jahre etc.

jährliches Sommerfest und Weihnachtsessen, Teamevent



Vergünstigungen

REKA Checks, Rabatte bei Partnerfirmen

Aktive Einbindung der Mitarbeitenden z. B. Prozessüberarbeitung, Gestaltung Mitarbeitendenraum, Vorschlagswesen etc.



Unbezahlte Ferien

Möglichkeit von einem unbezahlten Urlaub von (nach 1 Jahren Anstellung)



Förderung Mitarbeitende

Regelmässige interne Schulungen



Sabbatical

Möglichkeit von einem unbezahlten Sabbatical von (nach 1 Jahren Anstellung)



Gratis Getränke

Ein Gratiskaffe pro Tag auf den Pflegeabteilungen



Relax Bereiche

Mitarbeitendenraum mit Mikrowelle, Kühlschrank und Sofa, Ruheraum mit Betten



Gesundheits-Massnahmen

Gratis Tickets für das Verkehrshaus und für den Vierwaldstättersee Jährliche Grippe-Impfung Kostenlose Hepatitis B Tests oder Titerbestimmung



Sport / Fitness

Kinästhetikschulungen vergünstigte Konditionen für Massagen



Barrierefreie Einrichtung