
Schulsozialarbeiterin/Schulsozialarbeiter, Schulen Randental (Beggingen & Schleithelm)

SH · Schaffhausen · Stadt Schaffhausen

INFOS

Inserat-Nr.

J919931

Datum

19.04.2024

Arbeitsort

8200 Schaffhausen (SH), Schweiz

Anstellungsverhältnis

Festanstellung

Funktion

Mitarbeiter

Qualifikation

ohne stellenspezifische Ausbildung

Arbeitspensum

Vollzeit 100%

Stellenantritt per

2024-04-19

Kategorien

Kinder- und Jugendheim

(<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch>)

Schulsozialarbeiterin/Schulsozialarbeiter, Schulen Randental (Beggingen & Schleithelm) (50 %)

Datenschutzeinstellungen

Wir benötigen Ihre Zustimmung, bevor Sie unsere Website weiter besuchen können.

Die bestmögliche Unterstützung der Kinder und Jugendliche ist unser tägliches Ziel. Dazu begleiten wir von der Schulsozialarbeit die Kinder und Jugendlichen im Prozess des Aufwachsens, fördern die Konfliktfähigkeit und leiten zu neuen Handlungsstrategien an. In der Folge erweitern die Schülerinnen und Schüler ihre Fähigkeiten und lernen, mit den Herausforderungen des Lebens aktiv umzugehen. Zudem unterstützen wir Lehrpersonen und Eltern in ihrer Rolle.

Eintrittstermin: Für die Schulen in Beggingen und Schleithelm suchen wir per 1. August 2024 oder nach Vereinbarung eine/einen

Schulsozialarbeiterin/Schulsozialarbeiter, Schulen Randental (Beggingen & Schleithelm) (50 %)

Stadt Schaffhausen
Teilen macht Freu(n)de:

Betreuung/Soziales/Bildung



([/#linkedin](#))



([/#facebook](#))

In diesem spannenden Job

- [Link kopieren](#) ([/#copy-link](#))
- übernehmen Sie die Schulsozialarbeit in Beggingen und Schleithelm mit Schülerinnen und Schülern, Eltern und Lehrpersonen.
- sind Sie Ansprechperson für Interventionen bei Krisen und Konflikten.
- bieten Sie Einzelfallhilfe und arbeiten mit Gruppen und Klassen.
- wirken Sie bei der Projekt- und Präventionsarbeit mit.

(<https://recruiting>

B app-

e 2808.umantis.co

w m/Vacancies/41

e 71/Application/C

r heckLogin/1?

b und Schülern, Eltern und

e Reset=G&Design

ID=10008&lang=

ger)

- gehört die Vernetzung und Koordination ebenfalls zu Ihren Aufgabe.

(<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch>)

Sie sind hier erfolgreich

- mit einer abgeschlossenen Ausbildung in Sozialarbeit/Sozialpädagogik an einer Fachhochschule.
- dank einer Weiterbildung und/oder Berufserfahrung in Beratung oder Schulsozialarbeit.
- wenn Sie vorzugsweise Erfahrung in der Fallarbeit, Prävention und Kriseninterventionen sowie in der Entwicklung und Umsetzung von Projekten haben.
- weil Sie eine kommunikative Persönlichkeit sind mit der Fähigkeit zu interdisziplinärer Zusammenarbeit.
- da Sie Erfahrung mit Schülerinnen und Schülern im Primarschulalter mitbringen.

Was andere an Schaffhausen lieben

Echt sympä

Datenschutzeinstellungen

Wir benötigen Ihre Zustimmung, bevor Sie unsere Website weiter besuchen können.



Essenziell



Statistiken



Externe Medien

Alle akzeptieren

Bunt

Speichern

Nur essenzielle Cookies akzeptieren

Individuelle Datenschutzeinstellungen

[Cookie-Details](#) | [Datenschutzerklärung \(https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/datenschutzerklaerung/\)](#) | [Impressum \(https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/impressum/\)](#)

Teilen macht Freu(n)de:



([/#linkedin](#))



([/#facebook](#))



Link kopieren

Interne Karrieren

([/#copy_link](#))

D

[schulen-randental-beggigen-schleitheim-](#)

F

[Freie Stellen \(https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen-4171/?Reset=G&pdf=4155\)](#)

(<https://recruitingapp-2808.umantis.com/Vacancies/4171/Application/CheckLogin/1?Reset=G&DesignID=10008&lang=de>)

(<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch>)



Es gibt noch viel mehr gute Gründe (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/stage/vorteile/>), die Stadt auch als Arbeitgeberin kennenzulernen.

So profitieren Sie:

- Sie sind eingebettet in ein kompetentes und erfahrenes Team.
- Es finden Interventionen in Kleingruppen statt.
- Austausch und Fallberatungen erfolgen im Rahmen von regelmässig stattfindenden Teamsitzungen.
- Die Kompensation der Schulferien geschieht durch ein erhöhtes Pensum während der Schulzeit (Jahresarbeitszeit).

☒ Essenziell

☐ Statistiken

☐ Externe Medien

Fragen oder Anliegen? Sehr gerne! Wir freuen uns auf den Kontakt.

Sandra Styner

Abteilungsleiterin HR Beratung

+41 52 632 52 29 (tel:+41526325229)

Teilen macht Freu(n)de:

([https://www.linkedin.com/company/stadt-schaffhausen](#))

([https://www.facebook.com/stadt.schaffhausen](#))

Link kopieren ([https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen/4171/?Reset=G&pdf=4155](#))

D schulen-randental-beggingen-schleitheim-

F Freie Stellen (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen/4171/?Reset=G&pdf=4155>)

(<https://recruitingapp-2808.umantis.com/Vacancies/4171/Application/CheckLogin/1?Reset=G&DesignID=10008&lang=ger>)

(<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch>)

Nicht das Passende?

Schau dir unsere freien Stellen an



(<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen>)

Datenschutzeinstellungen

Die Stadt Schaffhausen (<https://stadt-schaffhausen.ch>) Website weiter besuchen können.

Kontakt (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/kontakt/>)

Freie Stellen (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen/>)

Impressum (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/impressum/>)

Datenschutzerklärung (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/datenschutzerklaerung/>)

Datenschutzeinstellung

Nur essenzielle Cookies akzeptieren

Individuelle Datenschutzeinstellungen

Cookie-Details | Datenschutzerklärung (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/datenschutzerklaerung/>) | Impressum (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/impressum/>)

Teilen macht Freu(n)de:

 ([/#linkedin](https://www.linkedin.com/company/stadt-schaffhausen))

© 2024 Stadt Schaffhausen

 ([/#facebook](https://www.facebook.com/stadt.schaffhausen))

Ein Produkt von POMCANYS (<https://pomcanys.ch/>)

utro_source_referral&utm_medium=website&utm_campaign=schaffhausen) und BUCKMANN GEWINNT

Link kopieren (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen/>)

(<https://buckmann-gewinn.ch/>)

D schulen-randental-beggingsen-schleitheim-

F Freie Stellen (<https://jobs.stadt-schaffhausen.ch/freie-stellen/>)

(<https://recruiting>

B app-

e 2808.umantis.co

w m/Vacancies/41

e 71/Application/C

r heckLogin/1.

b Reset=G&Design

e ID=10008&lang=

n ger)

PORTRÄT

Stadt Schaffhausen

Personaldienst



Website: <https://www.stadt-schaffhausen.ch/?id=3085>

Der Bereich HR der Stadt Schaffhausen ist die Drehscheibe zwischen dem städtischen Personal, den Abteilungen sowie der Gesetzgebung. Sie übernimmt mit ihren Mitarbeitenden verschiedene Aufgaben und ist Ansprechpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende.

Das Team ist zuständig für das Erarbeiten von Entscheidungsgrundlagen in allen Bereichen des Personalwesens. Ebenso bieten die Mitarbeitenden des Bereichs HR Beratung und Unterstützung zu Fragen der Personalentwicklung, der Rekrutierung, zur Entgeltabrechnung, zu Versicherungsleistungen als auch zu personalrechtlichen Belangen.

Eine weitere wichtige Aufgabe ist die Personaladministration für die städtische Verwaltung.

BENEFITS



Flexible Arbeitszeiten

Soweit nicht nach einer festen Dienstplanung gearbeitet wird, sind unter Berücksichtigung der Schalteröffnungszeiten flexible Arbeitszeiten möglich.



Bezahlte Pausen

Soweit es der Dienstbetrieb zulässt, kann täglich eine bezahlte Pause von 15 Minuten im Arbeitsumfeld erfolgen.



Ferien Plus

25 Ferientage; 28 Tage ab 50 und 32 Tage ab 60 Jahren. Sofern der Dienstbetrieb es zulässt, kann der 13. Monatslohn ganz oder teilweise in Form von zusätzlichen freien Tagen bezogen werden.



Vorsorge Plus

Ca. 60 % der BVG-Beiträge übernimmt die Stadt Schaffhausen als Arbeitgeberin. Es kann jährlich zwischen zwei verschiedenen Vorsorgeplänen gewählt werden.



Sozialversicherungen Plus

Mitarbeitende können auf Wunsch Unfall-Zusatzversicherungen abzuschliessen. 2/3 der Prämien für die obligatorische Krankentaggeld-Versicherung übernimmt die Stadt Schaffhausen als Arbeitgeberin.



Aus- und Weiterbildung

Zusätzlich zum jährlichen internen Weiterbildungsprogramm mit kostenlosen Kursen beteiligt sich die Stadt Schaffhausen als Arbeitgeberin finanziell grosszügig an externen Weiterbildungen.



Gesundheits-Massnahmen

Gesundheitsförderung in Form von kostenlosen Angeboten wie Yoga, Lauftraining, Grippeimpfung etc.



Vergünstigungen

Reka-Checks, Rabatte und Vergünstigungen bei städtischen Angeboten und anderes mehr!



Events für Mitarbeitende



Home-Office

Die städtische Leitlinie für mobil-flexibles Arbeiten bietet je nach Bereich verschiedene Möglichkeiten



Elternurlaub Plus

4 Monate Mutterschaftsurlaub ab Geburt, 4 Wochen Vaterschaftsurlaub



Prämien

Leistungsprämien in Form von Einzel- oder Gruppenprämien, Prämie bei der Vermittlung von neuen Mitarbeitenden



ÖV-Anbindung



Zulagen / Spesen

Je nach Bereich und Funktion werden Dienstzulagen für Nacht- und Wochenendarbeit sowie Pikettdienste ausgerichtet.



Förderung Mitarbeitende

Das Talentmanagement unterstützt die Laufbahn- und Nachfolgeplanung in den Bereichen



Geschenke

Geschenke zur Pensionierung und
zu Dienstjubiläen sowie
Anerkennungen zu Hochzeiten,
Geburten etc.