

---

**Standortleitung (w/m) 80-100% / Sozialpädagoge / Sozialpädagogin**

SG · Schwarzenbach SG · Stiftung Kronbühl

---

**INFOS**

Inserat-Nr.  
J920192

Datum  
25.04.2024

Arbeitsort  
9536 Schwarzenbach SG (SG), Schweiz

Anstellungsverhältnis  
Festanstellung

Funktion  
Führungsposition

Qualifikation  
Tertiärstufe B

Arbeitspensum  
Teilzeit 80% - 100%

Stellenantritt per  
2024-08-01T00:00:00

Kategorien  
Behindertenhilfe  
Behindertenwesen  
Wohnen/Internat



Die Stiftung Kronbühl fördert, begleitet und betreut Kinder, Jugendliche und erwachsene Menschen mit schwerer körperlicher und geistiger Beeinträchtigung. Mit unseren vielfältigen, auf die individuellen Bedürfnisse unserer Klientinnen und Klienten bezogenen Angeboten und der hohen Qualität unserer Dienstleistungen gehören wir zu den führenden Institutionen in der Ostschweiz. Dies macht uns zu einem bekannten, attraktiven Arbeitgeber im Bildungs-, Gesundheits- und Sozialbereich.

Die erwachsenen Frauen und Männer leben in Wohngruppen von jeweils fünf Personen. Sie erhalten eine individuelle Begleitung und Unterstützung zur möglichst selbständigen Gestaltung des Alltags. Dazu gehört ein vielfältiges Beschäftigungsangebot, arbeiten im Atelier und verschiedene Therapieangebote.

Wir suchen für unseren Standort in Schwarzenbach bei Wil **ab August 2024 oder nach Vereinbarung** eine

## **Standortleitung (w/m)** (Pensum 80 - 100%)

### **Aufgaben**

- Führung von zwei Gruppen in personellen, fachlichen, organisatorischen und finanziellen Belangen
- Verantwortung für die ressourcenorientierte Förderung, Begleitung und Pflege, sowie die Alltagsgestaltung und Beschäftigung
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit mit Angehörigen, gesetzlichen Vertretern und anderen Fachpersonen
- Mitverantwortung für die Organisation des Unterhalts der baulichen Infrastruktur
- Mitarbeit in der Betreuung
- Umsetzung von Leitbild und Konzepten der Stiftung Kronbühl im Alltag

- Umsetzung des Qualitätsmanagements und Mitarbeit bei der Qualitätsentwicklung

## Profil

- Ausbildung Sozialpädagogin / Sozialpädagoge (HF / FH)
- Zusatzausbildung sowie Erfahrung im Bereich Führung
- Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Beeinträchtigung
- Verantwortungsbewusstsein, Sozialkompetenz und Einfühlungsvermögen
- Hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Überdurchschnittliche organisatorische und planerische Fähigkeiten

## Wir bieten

- Vielseitiges Aufgabengebiet in einem wertorientierten, interdisziplinären Umfeld
- Aktive Mitgestaltung in einem motivierten und zielorientierten Team
- Wertschätzende, vertrauensvolle Unternehmenskultur
- Sorgfältige Einarbeitung durch erfahrene, engagierte Fachpersonen
- Fachspezifisches Fort- und Weiterbildungsangebot zur persönlichen Weiterentwicklung
- Vergünstigung OSTWIND Firmenabo mit kostenlosem Upgrade auf alle Zonen
- Grosszügige Ferienregelung
- Anstellung nach branchenüblichen Richtlinien mit verschiedenen Zusatzleistungen

## Auskunft

erteilt Ihnen gerne die Bereichsleiterin, Frau Susanne Berner, Tel. 071 292 19 70.

Senden Sie uns bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen durch Klick auf den "Jetzt bewerben"-Button oder scannen Sie nebenstehenden QR-Code.



[Jetzt bewerben](#)

## Stiftung Kronbühl

Personaldienst, Ringstrasse 13, 9300 Wittenbach, Tel. 071 292 19 21

[bewerbungen@sh-k.ch](mailto:bewerbungen@sh-k.ch) - [www.sh-k.ch](http://www.sh-k.ch)



---

## PORTRÄT

# Stiftung Kronbühl

Personaldienst

---



Die Stiftung Kronbühl fördert, begleitet und betreut Kinder, Jugendliche und erwachsene Menschen mit schwerer körperlicher und geistiger Beeinträchtigung. Mit unseren vielfältigen, auf die individuellen Bedürfnisse unserer Klientinnen und Klienten bezogenen Angeboten und der hohen Qualität unserer Dienstleistungen gehören wir zu den führenden Institutionen in der Ostschweiz. Dies macht uns zu einem bekannten, attraktiven Arbeitgeber im Bildungs-, Gesundheits- und Sozialbereich.

Website: <http://www.sh-k.ch>



---

## BENEFITS



### Flexible Arbeitszeiten

Anstellungen mit Pensen zwischen 20 - 100% oder auf Stundenbasis sind möglich. Im Rahmen der Anforderungen des jeweiligen Aufgabenbereichs können die Arbeitszeiten flexibel gestaltet werden.



### Individuelle Diensterteilung

Bei der Diensterteilung und der Planung werden nach Möglichkeit die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden berücksichtigt.



### Ferien Plus

Unsere Mitarbeitenden erhalten 28 Tage, resp. 33 Tage (vor dem 20. und ab dem 50. Altersjahr) Ferien pro Jahr. Ab 2025 erhalten alle Mitarbeitenden ganze 6 resp. 7 Wochen Ferien.



### Bezahlte Pausen

Je nach Dauer der täglichen Arbeitszeit werden 15 bis 30 Minuten Pause bezahlt.



### Vorsorge Plus

Der Arbeitgeber übernimmt 55% der PK-Prämien. Durch die niedrige Eintrittsschwelle und den Verzicht auf den Koordinationsabzug bieten wir auch Teilzeitbeschäftigten eine überaus attraktive Möglichkeit Altersguthaben anzusparen. Zudem kann das Guthaben durch freiwillige Zusatzsparpläne erhöht werden.



### Aus- und Weiterbildung

Wir bieten fundierte Ausbildungen für soziale, pädagogische, pflegerische und medizinisch-therapeutische sowie gewerbliche Berufe. Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem umfangreichen internen Weiterbildungsangebot und einer grosszügigen Kostenübernahme bei externen Weiterbildungen.



### Förderung Mitarbeitende

Interne und externe Weiterbildungen sowie interne Aufstiegsmöglichkeiten oder Funktions- und Bereichswechsel



### Zulagen / Spesen

Zulagen für Samstags-, Wochenend- und Feiertagsdienst, Nachtarbeit und Pikettdienst



### Prämien

Treueprämie alle 5 Jahre, ab 10 Jahren wahlweise auch in Form von Ferien; individuelle Leistungsprämien



### Kindertagesstätte im Haus

Betriebseigene Kindertagesstätte mit vergünstigten Betreuungstarifen für Mitarbeitende. Die Öffnungszeiten sind an die jeweiligen Arbeitszeiten angepasst.



### Elternurlaub Plus

16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 2 Wochen Vaterschaftsurlaub jeweils bei voller Lohnfortzahlung



### ÖV-Anbindung

Die zentrale Lage in Wittenbach ermöglicht eine optimale Anbindung an den ÖV, Bushaltestellen und Bahnhof befinden sich in unmittelbarer Nähe.



### **Beteiligung ÖV- Abonnemente**

Die Mitarbeitenden erhalten bei Bedarf ein OSTWIND-Firmenabo zu einem ermässigten Preis mit kostenlosem Upgrade auf "alle Zonen". Unsere Lernenden beziehen das OSTWIND-Jahresabo für "alle Zonen" gratis. Die zentrale Lage ermöglicht eine optimale Anbindung an den ÖV.



### **Parkplätze**

Neben einer guten Anbindung an den ÖV verfügen wir über Parkplätze für Mitarbeitende. Die Parkplätze werden über eine App individuell reserviert und automatisch verrechnet.



### **Kantine**

In unserer Kantine kann ein vergünstigtes Mittagessen bezogen werden. Mitarbeitende in Kita, Internat und Erwachsenenbereich erhalten Gratisverpflegung.



### **Mitgestaltung**

Mitarbeitende können im Rahmen ihrer Aufgabe aktiv an der Weiterentwicklung der Institution mitgestalten und sich in verschiedenen Projekt- und Fachgruppen engagieren.



### **Barrierefreie Einrichtung**



### **Events für Mitarbeitende**

Regelmässige Team- bzw. Bereichsanlässe sowie das einmal jährlich stattfindende Personalfest für alle Mitarbeitenden fördern das Miteinander.



### **Unbezahlte Ferien**

Nach Absprache möglich



### **Sport / Fitness**

Vergünstigtes Abo in einem schweizweit tätigen Fitnessstudio.



### **Gesundheits-Massnahmen**

Für betriebliche, persönliche, gesundheitliche oder finanzielle Fragen steht den Mitarbeitenden ein professionelles und vertrauliches externes Beratungsangebot kostenlos zur Verfügung.



### **Vergünstigungen**

Rabatt in örtlicher Apotheke, vergünstigtes Fitness-Abo, vergünstigte Versicherungsprämien, Gratis-Kreditkarte, Brands for Employees